



ป ๖.๑

คำสั่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.....
ที่...../๒๕๕๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลระบบการฝึก

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค..... จะดำเนินการประเมินระบบการฝึก โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานที่ ๖ การประเมินผลระบบการฝึก ข้อที่ ๖.๑.๑ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลระบบการฝึก

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินผลระบบการฝึก ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์อัตรายอำนาจตามความในมาตรฐาน ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลระบบการฝึก ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค..... | ที่ปรึกษา |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายในกลุ่มงานพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานทุกฝ่าย | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายในกลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาฝีมือและ
ศักยภาพแรงงานทุกฝ่าย | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๘. หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล
(หรือชื่ออื่นที่ทำหน้าที่ด้านแผนงาน) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๙. จะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นเป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการหรือไม่ก็ได้
ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ | |
| ๑. วางแผนการดำเนินงานประเมินผลระบบการฝึก | |
| ๒. ดำเนินการให้มีการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด | |
| ๓. วิเคราะห์ผลการประเมินระบบการฝึก สรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานการประเมินระบบการฝึก | |
| ๔. นำเสนอรายงานผลการประเมินระบบการฝึกต่อผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค | |
| ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป | |

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค.....

หมายเหตุ กรณีสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสนและกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการให้แต่งตั้ง
คณะกรรมการตามความเหมาะสมกับตำแหน่งที่มี



ป ๖.๑

คำสั่งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.....
ที่...../๒๕๕๕
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลระบบการฝึก

ด้วยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค..... จะดำเนินการประเมินระบบการฝึก โดยเป็นการดำเนินงานภายใต้การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามมาตรฐานที่ ๖ การประเมินผลระบบการฝึก ข้อที่ ๖.๑.๑ กำหนดให้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลระบบการฝึก

เพื่อให้การดำเนินงานประเมินผลระบบการฝึก ดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์อ้าศัยอำนาจตามความในมาตรฐาน ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลระบบการฝึก ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด..... | ที่ปรึกษา |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ถ้ามี) | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายในสายงานการฝึก | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าฝ่ายแผนงาน (หรือชื่ออื่นที่ทำหน้าที่ด้านแผนงาน) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. จะแต่งตั้งเจ้าหน้าที่อื่นเป็นคณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการหรือไม่ก็ได้ | |

ให้คณะกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. วางแผนการดำเนินงานประเมินผลระบบการฝึก
๒. ดำเนินการให้มีการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด
๓. วิเคราะห์ผลการประเมินระบบการฝึก สรุปผลการประเมินและจัดทำรายงานการประเมินระบบการฝึก
๔. นำเสนอรายงานผลการประเมินระบบการฝึกต่อผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้อำนวยการศูนย์สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด.....

**แบบสอบถามเกี่ยวกับระบบการจัดฝึกอบรม
ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
(สำหรับผู้รับการฝึก)**

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับระบบการจัดฝึกอบรม ภายในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เพื่อนำมาวิเคราะห์ผลและใช้เป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงระบบการฝึกและวางแผนดำเนินงานพัฒนา ฝีมือแรงงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการฝึกอบรมและความจำเป็นในการฝึกอย่างแท้จริง

ส่วนที่ 1

1. ชื่อหลักสูตรที่สำเร็จการฝึกอบรม.....ประเภทการฝึก ☐ เตรียมเข้าทำงาน ☐ ยกระดับฝีมือ
2. ระยะเวลาที่ท่านเข้ารับการฝึกอบรม ชั่วโมง ตั้งแต่.....ถึง.....
3. สถานภาพก่อนเข้ารับการฝึกอบรม ☐ว่างงาน ☐ มีงานทำ
4. สถานภาพภายหลังจบฝึกอบรม ☐ ยังคงว่างงาน ☐ ได้งานทำแล้ว

ส่วนที่ 2 ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามตอบตามความเป็นจริงและตามความคิดเห็นของท่าน โดยกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับคะแนนความคิดเห็น ดังนี้

ระดับคะแนนความคิดเห็น

- 1 = น้อยที่สุด
2 = น้อย
3 = ปานกลาง
4 = มาก
5 = มากที่สุด

ข้อ	ประเด็นที่ต้องการประเมิน	คะแนน ความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	มีแรงจูงใจในการเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด					
2	การฝึกอบรมมีความสำคัญต่อการประกอบอาชีพทุกสาขาอาชีพ					
3	หลักสูตรที่ท่านเข้ารับการฝึกอบรมตอบสนองความจำเป็นในการประกอบอาชีพของท่าน					
4	การสมัครเข้ารับการฝึกอาชีพมีความสะดวกสบายและรวดเร็ว					
5	เจ้าหน้าที่ได้แนะนำการฝึกและแนะนำอาชีพจนท่านมีความเข้าใจ					
6	มีประเภทและจำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมให้เลือกเข้ารับการฝึกเพียงพอและตรงตามความต้องการฝึก					
7	หลักสูตรที่ตัดสินใจเข้ารับรับการฝึกตรงกับความต้องการฝึก					
8	เนื้อหาสาระภายในหลักสูตรมีความทันสมัย ทันต่อเทคโนโลยี					
9	หัวข้อวิชาและเนื้อหาวิชาในหลักสูตรมีความเหมาะสมกับการฝึกอบรม					
10	ระยะเวลาฝึกตลอดหลักสูตรมีความสอดคล้องกับระดับทักษะฝีมือที่ต้องการ					
11	สื่อ เอกสาร ประกอบการฝึกในหลักสูตรที่ท่านเข้ารับการฝึกมีความเหมาะสมกับการฝึก					
12	กิจกรรมระหว่างฝึกอบรมมีความเหมาะสมกับเนื้อหา					

[2]

ข้อ	ประเด็นที่ต้องการประเมิน	คะแนน ความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
13	เกณฑ์วัดผลการฝึกภาคทฤษฎีและประเมินผลการฝึกภาคปฏิบัติมีมาตรฐานชัดเจน					
14	วัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ มีความเหมาะสมต่อการจัดการฝึกอบรม					
15	จำนวน เครื่องจักร (ครุภัณฑ์) การฝึก เพียงพอต่อการฝึกภาคปฏิบัติ					
16	สถานที่ฝึกอบรมมีความสะดวกสบายและเหมาะสมต่อการฝึกอบรม					
17	กิจกรรมการเรียนรู้ภาคทฤษฎีและการฝึกภาคปฏิบัติมีความน่าสนใจ					
18	ครูฝึกมีความรู้ความสามารถในเนื้อหาสาระในหลักสูตร					
19	ครูฝึกมีความสามารถในการชี้แนะ ให้คำปรึกษาหรือเกี่ยวกับเนื้อหาในหลักสูตร					
20	เจ้าหน้าที่/ครูฝึกได้แนะนำ ชี้แจงเกี่ยวกับระเบียบการฝึก					
21	ท่านมีความเข้าใจในระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการฝึกอบรม					
22	ในระหว่างเข้ารับการฝึกอบรมท่านสามารถปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับซึ่งผู้รับการฝึกต้องปฏิบัติ					
23	ระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน					
24	ท่านมีความรู้สึกพึงพอใจต่อการจัดการฝึกอบรมของ สพท./ศพจ.					
25	ท่านมีความรู้สึกพึงพอใจต่อผลการฝึกอบรมภาคทฤษฎีและการฝึกภาคปฏิบัติ					
	ข้อ 26 –30 สำหรับผู้รับการฝึกหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานที่เข้ารับการฝึกในสถานประกอบการ					
26	ท่านได้รับความรู้และประสบการณ์จริงจากการเข้ารับการฝึกในสถานประกอบการ					
27	ท่านได้เข้าฝึกในแผนกตรงกับหลักสูตรที่ฝึกอบรมในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน					
28	เครื่องมือเครื่องจักรในสถานประกอบการมีความทันสมัย					
29	ระยะเวลาฝึกในสถานประกอบการมีความเหมาะสม					
30	เมื่อจบฝึกจากสถานประกอบการแล้วมีแนวโน้มหางานทำได้ง่าย					

ปัญหาอุปสรรคในระหว่างการเข้ารับการฝึกอบรม.....

.....

.....

.....

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเกี่ยวกับระบบการจัดการฝึกอบรม.....

.....

.....

.....

.....

**แบบสอบถามเกี่ยวกับระบบการจัดฝึกอบรมของ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
(สำหรับสถานประกอบการที่ส่งพนักงานเข้ารับการฝึก)**

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับระบบการจัดฝึกอบรม ภายในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เพื่อนำมาวิเคราะห์ผลและใช้เป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงระบบการฝึกและวางแผนดำเนินงานพัฒนา ฝีมือแรงงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการฝึกอบรมและความจำเป็นในการฝึกอย่างแท้จริง

ส่วนที่ 1

1. ชื่อสถานประกอบการ
- ขนาด ☐ ใหญ่ (พนักงานจำนวน 201 คนขึ้นไป) ☐ กลาง (พนักงานจำนวน 51- 200 คน) ☐ ย่อม (พนักงานจำนวน 1- 50 คน)
ประเภท ☐ อุตสาหกรรม สาขา..... ☐ บริการ ด้าน.....
2. ประเภทการฝึกที่ส่งพนักงานเข้าอบรม ☐ ฝึกยกระดับฝีมือ ☐ ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ☐ ฝึกอาชีพเสริม
โดยส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมใน สพภ./ศพจ.....
3. ส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร.....ตั้งแต่วันที่.....ถึง.....
4. สถานประกอบการของท่านตั้งอยู่ในจังหวัดที่ตั้ง ณ.....
5. ปัจจุบันสถานประกอบการของท่าน
 - ☐ ยังคงใช้บริการฝึกอบรมของ สพภ./ศพจ.
 - ☐ ยุติการใช้บริการฝึกอบรมของ สพภ./ศพจ. เนื่องจาก
 - ☐ ไม่มีหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการฝึกอบรม ☐ สพภ./ศพจ. ไม่สามารถจัดหลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรมให้ได้
 - ☐ จำนวนเครื่องมือเครื่องจักรไม่เพียงพอต่อการจัดฝึกอบรม ☐ ไม่มีครูฝึกสาขาอาชีพ/วิชาที่ต้องการฝึก
 - ☐ ใช้บริการของ สพภ./ศพจ.อื่น คือ.....เนื่องจากมีความพร้อมมากกว่า
 - ☐ อื่นๆ โปรดระบุ.....

[2]

ส่วนที่ 2 ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามตอบตามความเป็นจริงและตามความคิดเห็นของท่าน โดยกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับคะแนนความคิดเห็น ดังนี้

ระดับคะแนนความคิดเห็น

- 1 = น้อยที่สุด
- 2 = น้อย
- 3 = ปานกลาง
- 4 = มาก
- 5 = มากที่สุด

ข้อ	ประเด็นที่ต้องการประเมิน	คะแนน ความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมีการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ภารกิจ และสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่สถานประกอบการกิจการจะได้รับให้เป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน					
2	สพภ./ศพจ. ที่ท่านประสานงานและส่งพนักงานเข้ารับการฝึกอบรมมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับ					
3	แรงจูงใจในการส่งพนักงานของท่านเข้ารับการเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด					
4	การฝึกอบรมมีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานทุกสาขาอาชีพ					
5	การติดต่อประสานงานกับ สพภ./ศพจ. มีความสะดวก รวดเร็ว					
6	เจ้าหน้าที่ผู้ประสานงานของ สพภ./ศพจ. มีความรู้ สามารถให้คำแนะนำ เป็นที่ปรึกษาในการจัดฝึกอบรมให้กับพนักงานของท่าน					
7	มีประเภทและจำนวนหลักสูตรการฝึกอบรมให้เลือกเข้ารับการฝึกเพียงพอและตรงตามความต้องการพัฒนาพนักงาน (training need)					
8	หลักสูตรฝึกอบรมมีความทันสมัย ทันต่อเทคโนโลยี สภาพเศรษฐกิจ สังคม					
9	ระยะเวลาฝึกในหลักสูตรที่ส่งพนักงานเข้าฝึกอบรมมีความเหมาะสม					
10	สถานที่ฝึกอบรมมีความสะดวกสบายและเหมาะสมต่อการฝึกอบรม					
11	ความพึงพอใจโดยรวมของพนักงานที่มีต่อการจัดการฝึกอบรมของ สพภ./ศพจ.					
12	ความพึงพอใจโดยรวมของพนักงานที่มีต่อครูฝึก ซึ่งเป็นผู้สอนในหลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม					
13	พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมจาก สพภ./ศพจ. นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ทำงานได้					
14	พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรมจาก สพภ./ศพจ. มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น					
15	สิทธิประโยชน์ที่ได้รับตามกฎหมาย จากการส่งพนักงานเข้ารับการอบรมมีความเหมาะสม					
16	ความคุ้มค่าที่เกิดจากการส่งพนักงานของท่านเข้ารับการฝึกอบรม					

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....

.....

.....

.....

คำชี้แจง

แบบสอบถามฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลเกี่ยวกับระบบการจัดฝึกอบรม ภายใต้งานพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เพื่อนำมาวิเคราะห์ผลและใช้เป็นข้อมูลเพื่อปรับปรุงระบบการฝึกและวางแผนดำเนินงานพัฒนา ฝีมือแรงงานให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการฝึกอบรมและความจำเป็นในการฝึกอย่างแท้จริง

ส่วนที่ 1

1. ชื่อสถานประกอบการกิจการ
- ขนาด ☐ ใหญ่ (พนักงานจำนวน 201 คนขึ้นไป) ☐ กลาง (พนักงานจำนวน 51- 200 คน) ☐ ย่อม (พนักงานจำนวน 1- 50 คน)
- ประเภท ☐ อุตสาหกรรม สาขา.....☐ บริการ ด้าน.....
2. มีผู้รับการฝึก เข้าฝึกงานในสถานประกอบการของท่าน
- 2.1 หลักสูตร/สาขา.....จำนวนคน ระยะเวลา.....เดือน
- 2.2 หลักสูตร/สาขา.....จำนวนคน ระยะเวลา.....เดือน
3. สถานประกอบการของท่านตั้งอยู่ในจังหวัดที่ตั้ง ณ.....
-
- 5.ปัจจุบันสถานประกอบการของท่าน
- ☐ ยังคงรับผู้จบฝึกจาก สพท./ศพจ. เข้าฝึกงาน ณ สถานประกอบการของท่าน
- ☐ ยุติการรับผู้จบฝึกจาก สพท./ศพจ. เข้าฝึกงานในสถานประกอบการ เนื่องจาก
- ☐ หลักสูตรที่จบฝึกไม่ตรงกับประเภทของอุตสาหกรรม/ธุรกิจ ที่ดำเนินงาน ☐ ไม่มีความพร้อมในการรับฝากฝึก
- ☐ ผู้จบฝึกจาก สพท./ศพจ. ไม่มีคุณสมบัติพร้อม ที่จะรับเข้าฝึกงาน
- ☐ อื่นๆ โปรดระบุ

[2]

ส่วนที่ 2 ขอให้ผู้ตอบแบบสอบถามตอบตามความเป็นจริงและตามความคิดเห็นของท่าน โดยกาเครื่องหมาย ✓ ในช่องระดับคะแนนความคิดเห็น ดังนี้

ระดับคะแนนความคิดเห็น

- 1 = น้อยที่สุด
- 2 = น้อย
- 3 = ปานกลาง
- 4 = มาก
- 5 = มากที่สุด

ข้อ	ประเด็นที่ต้องการประเมิน	คะแนนความคิดเห็น				
		5	4	3	2	1
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดมีการประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ภารกิจ ให้เป็นที่ทราบโดยทั่วกัน					
2	สพภ./ศพจ. ในจังหวัดที่ท่านประกอบกิจการมีภาพลักษณ์ที่ดี เป็นที่ยอมรับ					
3	แรงจูงใจในการรับผู้จบฝึกอบรมจาก สพภ./ศพจ. เข้าฝึกงานในสถานประกอบกิจการของท่าน					
4	การฝึกงานในสถานประกอบกิจการ มีความสำคัญต่อการปฏิบัติงานทุกสาขาอาชีพ					
5	สพภ./ศพจ. มีการติดต่อประสานงาน ขอความร่วมมือเกี่ยวกับการฝากฝึกในสถานประกอบกิจการของท่าน อย่างรวดเร็ว และแจ้งวัตถุประสงค์อย่างชัดเจน					
6	ผู้ฝึกงาน ณ สถานประกอบกิจการของท่าน มีความรู้ ความเข้าใจตามหลักวิชาการที่ถูกต้องซึ่งจำเป็นต่อการปฏิบัติงาน					
7	ผู้ฝึกงาน มีระเบียบแบบแผนในการปฏิบัติงาน โดยมีลักษณะนิสัยอุตสาหกรรมในการทำงาน					
8	ผู้ฝึกงาน มีความประพฤติดี ซื่อสัตย์ อุตุน รับฟังความเห็นของผู้อื่น สำนึกในหน้าที่ และ ทำงานเป็นทีม					
9	ผู้ฝึกงานมีความตั้งใจ เต็มใจเรียนรู้ ทักษะภาคปฏิบัติ ภายใต้การควบคุมดูแลของพี่เลี้ยง					
10	ระยะเวลาฝึกงานในสถานประกอบกิจการตามระบุในหลักสูตรมีความเหมาะสม					
11	การประเมินทักษะฝีมือระหว่างการฝึกงาน ผู้ฝึกงานมีการพัฒนาทักษะฝีมือ					
12	การประเมินทักษะฝีมือภายหลังจบการฝึกงาน ผู้ฝึกงานสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามขั้นตอน สามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ภายในระยะเวลาที่กำหนด					
13	เจ้าหน้าที่จาก สพภ./ศพจ. มีการตรวจเยี่ยม ผู้ฝึกงานตามแผนที่กำหนด					
14	พี่เลี้ยงผู้ควบคุมดูแลการฝึกงานมีความพึงพอใจต่อการพัฒนาการของผู้รับการฝึก					
15	แนวโน้มการจ้างงาน ภายหลังผู้ฝึกงานจบหลักสูตรการฝึกโดยสมบูรณ์					

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม.....

.....

.....

.....